

# Mastère Manager des Ressources Humaines

Mastère MRH

NOUVEAUTÉ

CERTIFICATION

APPRENTISSAGE

## Infos pratiques

### Durée

2 Année(s) dont 1001 Heure(s) en centre

### Rythme en entreprise

3 semaines/mois

### Tarif(s)

Alternance : coût de la formation pris en charge par l'OPCO de l'entreprise

## Programme

### Pilotage de la politique RH et de la transformation des organisations

- Analyse des politiques globales et des projets stratégiques de l'entreprise
- Définition/adaptation d'une politique RH
- Pilotage et déploiement de plans d'actions RH engageants et respectueux dans un contexte normatif et en constante évolution
- Construction d'un plan de transformation organisationnelle, sociale et juridique anticipant et s'adaptant aux bouleversements et situations de crises sociales, environnementales et structurelles
- Pilotage de la digitalisation des process RH comme dispositif d'accompagnement au changement

### Pilotage de la responsabilité sociétale et conduite de dialogue social

- Pilotage de la concertation et du dialogue social avec les personnels et leurs représentants
- Pilotage de la RSE en intégrant les lignes directrices d'ISO26000 dans la stratégie RH avec prise en compte des diversités et des principes d'inclusion
- Surveillance et écoute du bien-être au travail face au nouveau rapport des collaborateurs au travail

### Management de la stratégie des compétences et des talents

- Construction et développement de la marque employeur et de l'expérience collaborateur
- Pilotage de la Gestion Prospective des Effectifs, des Emplois et des Compétences en lien avec les orientations stratégiques de l'entreprise et intégration des critères d'inclusivité
- Développement des processus de recrutement, d'intégration et d'engagement dans une démarche inclusive
- Pilotage des dispositifs d'accompagnement des personnes et des talents et de leurs trajectoires professionnelles y compris à l'international

### Pilotage de l'évaluation de la performance de la politique et des dispositifs RH

- Pilotage de la mesure de la performance collective, sociale et sociétale de l'entreprise
- Pilotage de l'évaluation de la performance individuelle des collaborateurs et mise en place d'outils de valorisation de la performance
- Conduite d'audit social RH et d'analyse des risques

### Management des équipes et des projets RH

- Management d'une équipe
- Conduite d'actions en mode projet
- Conduite d'une communication RH interne

## Contacts

**BLANDIN Sarah (Saint-Malo)**

sarah.blandin@fac-metiers.fr  
02.90.89.26.04

## Les conditions d'admission

### Prérequis

Formation ouverte aux titulaires d'un diplôme bac + 3 ou certification de niveau 6. En cas d'absence de diplôme ou certification requis, possibilité de compenser par une expérience professionnelle significative (VAP).

→ Niveau d'entrée : Licence pro, BAC+3 (Niv. 6) ↔ Niveau de sortie : BAC+5 (Niv.7)

### Sessions

Saint-Malo

- De septembre à juillet sur 2 ans

## Le parcours de formation

### Type de parcours

présentiel

### Modalités d'évaluation

Les évaluations s'effectuent par bloc de compétences tout au long du cursus. Etude de cas individuelles ou collectives ; écrites ou orales. Mémoire et soutenance en fin de cursus.

### Certification

#### Modalités d'entrée

Etude du dossier, entretien individuel de motivation et validation du projet professionnel.

Inscription en ligne sur le site Internet.

Les inscriptions à la Faculté des Métiers sont ouvertes de janvier à décembre sous réserve de place disponible.

#### Perspectives métiers

Directeur/Directrice des Ressources Humaines Directeur/Directrice de Développement RH Manager des Ressources Humaines Manager des Relations Sociales Manager de l'Administration RH et de la Paie Manager Compensation & Benefit Manager Formation Manager développement RH Manager de la Gestion des Carrières Manager des affaires sociales Manager SIRH Manager Mobilité Manager Diversité Adjoint-e du DRHSIRH, mobilité, diversité, recrutement, justice sociale, analyst RH, etc. Responsable Rémunérations / avantages sociaux Responsable Recrutement Consultant-e en accompagnement RH Chargé-e d'études RH Chief Happiness Officer Human Ressources Business Partner

## Nos partenaires



FACULTÉ  
DES MÉTIERS  
FOUGÈRES | RENNES | ST-MALO

## En savoir plus Certification professionnelle - diplôme

**Intitulé :** MASTÈRE MANAGER DES  
RESSOURCES HUMAINES - ASSOCIATION  
POUR LA GESTION DE 3IL

**Code RNCP :** 38112 - JO du

Date et mise à jour des informations : 11/06/2025

Extrait de la description de la formation. Consultez l'intégralité des informations relatives à cette formation sur notre site internet [www.fac-metiers.fr](http://www.fac-metiers.fr)