

Chargé(e) de ressources humaines

Titre Chargé(e) en développement des RH

Objectifs de formation

A l'issue de la formation, le titulaire du titre chargé de développement en ressources humaines représente l'entreprise dans les relations sociales. Il est garant du climat social et du respect de la législation sociale dans l'entreprise dans le domaine des ressources humaines (paie, formation professionnelle, prévoyance...). Il doit par ses actions permettre au responsable de l'entreprise d'éviter les erreurs pouvant entraîner sa responsabilité. La fonction peut également s'exercer au sein des cabinets d'expertise comptable afin d'assurer auprès des clients les conseils nécessaires à la réalisation des missions d'expertise sociale.

Infos pratiques

Durée

10 Mois dont 455 Heure(s) en centre

Rythme en entreprise

3 semaines/mois

Tarif(s)

Alternance : coût de la formation pris en charge par l'OPCO de l'entreprise

Programme

Bloc 1 - Construction et gestion des parcours professionnels

- La GEPP La gestion administrative du personnel
- La mobilité professionnelle
- Le recrutement
- La formation professionnelle
- L'évaluation des salariés
- Le contrat de travail

Bloc 2 - Optimisation de la stratégie de rémunération

- La stratégie de rémunération
- Le mix-rémunération
- L'audit de rémunération

Bloc 3 - Amélioration du climat social

- Le temps de travail
- Les conditions de travail et la QVT
- Les indicateurs sociaux
- La gestion de projet Le management et la communication sociale
- La gestion sociale

Matières transversales

- La fonction RH
- L'audit social
- La Responsabilité Sociale et Environnementale

Contacts

BLANDIN Sarah (Bruz, Saint-Malo)

sarah.blandin@fac-metiers.fr
02.90.89.26.04

Les plus

- Accompagnement personnalisé : Immersion, aide au CV, préparation aux entretiens et soutien pour trouver une alternance.
- Réseau d'entreprises : Mises en relation ciblées pour maximiser les opportunités d'alternance.
- Conférences et ateliers : Participation à des événements sur l'IA, la RSE - formation hors des murs : conseil des prud'hommes
- Méthodes innovantes : outil de diagnostic RH, accès à des publications spécialisées et aides d'experts - formation multimodale favorisant la pédagogie active
- L'entreprenariat : 1 semaine pour créer votre entreprise en mode projet et collaboratif
- Suivi pédagogique renforcé : Accompagnement en cours et en entreprise tout au long de la formation.
- Possibilité de stage de 4 à 6 mois en Europe (ERASMUS+)

Les conditions d'admission

Prérequis

Justifier d'un niveau 5 (Bac+2)

Modalités de recrutement

Dossier de candidature, entretien de motivation et test d'admissibilité, signature d'un contrat d'alternance avec une entreprise.

→ Niveau d'entrée : BTS, BAC+2 (Niv. 5) ↔ Niveau de sortie : Licence pro, BAC+3 (Niv. 6)

Sessions

Saint-Malo

- De septembre à juin

Bruz

- De septembre à juin

Le parcours de formation

Type de parcours

91501 - Formation en présentiel

Modalités d'évaluation

Épreuves écrites et orales sur la base des compétences attendues dans l'environnement métier par des professionnels. Certification par blocs de compétences.

Modalités pédagogiques

Pédagogie de l'alternance. Apports théoriques et méthodologiques, nombreux exercices d'application s'appuyant sur des cas d'entreprise, pédagogie active et participative.

Certification

Modalités d'entrée

Etude du dossier, entretien de motivation et validation du projet professionnel. Inscription en ligne sur le site Internet.

Les inscriptions à la Faculté des Métiers sont ouvertes de début janvier à décembre.

Pour plus d'informations venez nous rencontrer lors de nos **journées portes ouvertes** le 07/12/24, le 25/01/25, le 21/03/25 et le 22/03/25.

Perspectives métiers

Responsable RH, chargé-e des RH, assistant-e RH, chargé(e) des relations sociales, gestionnaire paie et social, responsable pôle social, chargé(e) de recrutement, gestionnaire R.H.

Notre centre de formation est agréé



FACULTÉ
DES MÉTIERS
FOUGÈRES | RENNES | ST-MALO

En savoir plus Certification professionnelle - diplôme

Intitulé : Chargé de développement des ressources humaines - SA SOFTEC AVENIR FORMATION

Code CPF : 248526

Code RNCP : 36505 - JO du 01-06-2022

Date et mise à jour des informations : 20/05/2025

Extrait de la description de la formation. Consultez l'intégralité des informations relatives à cette formation sur notre site internet www.fac-metiers.fr