

S'approprier son rôle de manager - Management d'équipe opérationnelle

Formation Management certifiante CCE éligible CPF

CPF

CERTIFICATION

SUR-MESURE

INTER ENTREPRISE

Objectifs de formation

Mieux prendre conscience de son rôle de manager d'équipe.

Acquérir méthodes et outils directement utilisables pour mieux encadrer et mieux impliquer ses collaborateurs.

S'entraîner pour faire de ces éléments des réflexes comportementaux dans l'exercice du management.

Se positionner en cohérence avec sa ligne hiérarchique : être un relais fiable de la direction et être force de proposition auprès d'elle.

Infos pratiques

J Durée

5 Jour(s) dont 35 Heure(s) en centre

€ Tarif(s)

1690 € par stagiaire

500 € en supplément si option CCE

Contacts

Programme

S'approprier son rôle de manager d'équipe

Missions essentielles du manager d'équipe
Positionner son poste sur l'organigramme
Les qualités fondamentales du manager
L'attitude à adopter en toutes circonstances en tant que manager

Les entretiens fondamentaux du management

Fixer un objectif. Annoncer une décision difficile.
Impliquer un collaborateur dans la recherche de solutions.

Identifier son style de management et son potentiel de développement

Reconnaître le style de management adapté à son collaborateur.
Identifier son style et s'adapter à chaque collaborateur et chaque situation.
Les différents styles de management et de leadership.

Organisation et Délégation

Identifier les principales missions de ses collaborateurs.
Cadre les objectifs en lien avec leurs missions.
Lever ses freins à la délégation.
La méthode pour bien déléguer.
Communiquer sa délégation.
Freins à la communication ascendante.

Développer ses collaborateurs

Capitaliser sur les réussites individuelles pour créer une dynamique de groupe.
Challenger ses collaborateurs, générer de la remise en question.

Les conditions d'admission

Prérequis

Toute personne pouvant démontrer qu'elle exerce ou a exercé une mission effective d'animation d'équipe en milieu professionnel ou extra-professionnel.

→ **Niveau d'entrée** : Sans niveau spécifique ↔ **Niveau de sortie** : Sans niveau spécifique

Le parcours de formation

Type de parcours

Présentiel

Modalités d'évaluation

Attestation de fin de formation. A l'issue du parcours de formation, le candidat peut passer un examen sur table, d'une durée de deux heures, sous la forme d'une étude de cas, validant l'ensemble des compétences couvertes par le référentiel CCE (Certificat de Compétences en Entreprise). Cette certification s'adresse à tous les profils de candidats, dans tous les secteurs d'activité. Elle permet aux individus (salariés ou demandeurs d'emploi) de faire reconnaître des compétences détenues à des fins de valorisation d'un parcours, de mobilité ou de candidature à un emploi. Délivré par CCI France, mis en œuvre par les centres agréés de formation continue des CCI, le Certificat de Compétences en Entreprise est une reconnaissance formelle, inventoriée par la CNCP et éligible au CPF.

Modalités pédagogiques

Animation très participative avec un fort niveau d'exigence. 70 % de mise en situation et de cas concrets. Feed-back après chaque mise en situation pour aider chaque participant à mieux connaître ses forces et ses fragilités. Echanges d'expérience. Mise en application par un format alterné en 2j + 2j +1j avec retour d'expérience à chaque session.

Certification

Diplôme obtenu

Attestation de formation

FACULTÉ
DES MÉTIERS
FOUGÈRES | RENNES | ST-MALO

En savoir plus Certification professionnelle - diplôme

Intitulé : Certificat de Compétences en Entreprise
(CCE) "Animer une équipe de travail"

Code CPF : 235588

Code registre spécifique : 110

Date et mise à jour des informations : 07/11/2019

Extrait de la description de la formation. Consultez l'intégralité des informations relatives à cette formation sur notre site internet www.fac-metiers.fr