84 % Taux de réussite aux examens en 2022-2023

33 % Taux de poursuite d'études en 2022

44 % Taux d'insertion en 2022

21 % Taux de rupture en 2022-2023

Chargé(e) de ressources humaines

Titre Chargé(e) en développement des RH

Objectifs de formation

A l'issue de la formation, le titulaire du titre chargé de développement en ressources humaines représente l'entreprise dans les relations sociales. Il est garant du climat social et du respect de la législation sociale dans l'entreprise dans le domaine des ressources humaines (paie, formation professionnelle, prévoyance...). Il doit par ses actions permettre au responsable de l'entreprise d'éviter les erreurs pouvant entraîner sa responsabilité. La fonction peut également s'exercer au sein des cabinets d'expertise comptable afin d'assurer auprès des clients les conseils nécessaires à la réalisation des missions d'expertise sociale.

Programme

Bloc 1 - Construction et gestion des parcours professionnels

- La GEPP La gestion administrative du personnel
- La mobilité professionnelle
- Le recrutement
- La formation professionnelle
- L'évaluation des salariés
- Le contrat de travail

Bloc 2 - Optimisation de la stratégie de rémunération

- La stratégie de rémunération
- Le mix-rémunération
- L'audit de rémunération

Bloc 3 - Amélioration du climat social

- Le temps de travail
- Les conditions de travail et la QVT
- Les indicateurs sociaux
- La gestion de projet Le management et la communication sociale
- La gestion sociale

Matières transversales

- La fonction RH
- L'audit social
- La Responsabilité Sociale et Environnementale

Les plus

- Outil de diagnostic RH, accès à des publications spécialisées et aide d'experts
- Blocs de compétences capitalisables sur 5 ans ou jusqu'à l'échéance de la certification
- Formation multimodale favorisant la pédagogie active
- Chaque bloc de compétences peut être certifié indépendamment dans le cadre de la formation continue ou via une VAE, financée par le CPF
- Stage possible de 3 à 6 mois en Europe après la formation dans le cadre du programme Erasmus+

Infos pratiques

Durée

10 Mois dont 455 Heure(s) en centre

Rythme en entreprise

3 semaines/mois

Tarif(s)

Alternance : coût de la formation pris en charge par l'OPCO de l'entreprise

Contacts

BLANDIN Sarah (Bruz)

sarah.blandin@fac-metiers.fr
02.90.89.26.04

GOUYA Alexandra (Saint-Jouan de s Guérets)

alexandra.gouya@fac-metiers.fr 02 99 19 15 33

Les conditions d'admission

Prérequis

Justifier d'un niveau 5 (Bac+2)

Modalités de recrutement

Dossier de candidature, entretien de motivation et test d'admissibilité, signature d'un contrat d'alternance avec une entreprise.

Niveau d'entrée : Niveau 5 (BAC+2) **Niveau de sortie :** Niveau 6 (BAC+3)

Sessions

Bruz

- De octobre à juillet

Saint-Jouan des Guérets

- De octobre à juillet

Le parcours de formation

Type de parcours

91501 - Formation en présentiel

Modalités d'évaluation

Épreuves écrites et orales sur la base des compétences attendues dans l'environnement métier par des professionnels. Certification par blocs de compétences.

Modalités pédagogiques

Pédagogie de l'alternance. Apports théoriques et méthodologiques, nombreux exercices d'application s'appuyant sur des cas d'entreprise, pédagogie active et participative.

Certification

Modalités d'entrée

Etude du dossier, entretien de motivation et validation du projet professionnel. Inscription en ligne sur le site Internet.
Les inscriptions à la Faculté des Métiers sont ouvertes de début janvier à décembre.
Pour plus d'informations venez nous rencontrer lors de nos **journées portes ouvertes** le 03/02/24, le 22/03/24 et le 23/03/24.

Perspectives métiers

Responsable RH, chargé-e des RH, assistant-e RH, chargé(e) des relations sociales, gestionnaire paie et social, responsable pôle social, chargé(e) de recrutement, gestionnaire R.H.

Notre centre de formation est agréé

FORMATION PROFESSIONNELLE SOFTEC RÉVÉLATEUR DE TALENTS www.softec.fr

FACULTÉ DES MÉTIERS
FOUGÈRES | RENNES | ST-MALO

En savoir plus
Certification professionnelle - diplôme

Intitulé : Chargé de développement des ressources humaines - SA SOFTEC AVENIR FORMATION

Code CPF : 248526

Code RNCP : 36505 - JO du 01-06-2022

Date et mise à jour des informations : 14/03/2024

Extrait de la description de la formation. Consultez l'intégralité des informations relatives à cette formation sur notre site internet www.fac-metiers.fr